

POLICY FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Vår virksomhet skal arbeide forebyggende og langsiktig med HMS som en integrert del av den daglige virksomheten. HMS skal være et fokusområde, og vi skal sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved å

- ✓ etterleve gjeldende lover og forskrifter
- ✓ sikre riktig dokumentert opplæring i henhold til lover og forskrifter
- ✓ oppmuntre til forslag om forbedring
- ✓ oppmuntre til å melde avvik
- ✓ stimulere til løpende risikovurdering
- ✓ stimulere til personlig vekst og kompetanseutvikling
- ✓ lære av våre feil og dele erfaringer
- ✓ lære av våre suksesser og dele erfaringer
- ✓ ha et godt samarbeid med egen vernetjeneste og bedriftshelsetjeneste

Samlet skal vi fremme sunne holdninger og bidra til utvikling av en kultur der HMS er en viktig del av det daglige arbeidet. Begeistring smitter, og vi ønsker at alle skal oppleve å være stolt av sin arbeidsplass.

Målsettingen for vårt HMS arbeid er ikke bare at vi, igjennom vårt arbeid, ikke skal påføre noen av våre ansatte skade eller sykdom, eller påføre miljøet unødig belastning. Vi skal også arbeide aktivt for en *helsefremmende* arbeidsplass. Vi skal arbeide etter en null skade visjon, men samtidig søke forbedring.

Ansvar og roller

Alle medarbeidere skal vise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS.

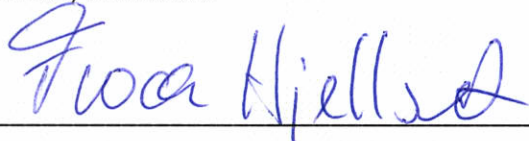
Administrerende direktør fastsetter policy for HMS, og ledergruppen fastsetter konkrete mål innen HMS for vår virksomhet.

HMSK- ressurs er ansvarlig for å utarbeide og oppdatere policy og regelverk for HMS, samt for holdningsskapende aktiviteter.

Linjeleder har ansvar for HMS innen egen avdeling. HMSK- ressurs skal støtte linjeledelsen i HMS arbeidet.

Den enkelte medarbeider er ansvarlig for å følge vedtatte retningslinjer. Han/hun skal varsle nærmeste leder ved brudd på retningslinjer for HMS eller mistanke om brudd.

Molde, 24.08.2023



Frode Hjellset

Administrerende direktør