

HD SOLSKJERMING AS

VÅRT ARBEID MED
ÅPENHETSLOVEN

HD
SOLSKJERMING

JUNI

2023

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) er en ny lov som trådte i kraft 1. juli 2022

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om HD Solskjerming AS

HD Solskjerming AS (HD Solskjerming) er Norges største solskjermingsbedrift med en omsetning på 1,1 milliarder i 2021. Vi er eid av verdens største solskjermingskonsern, [Hunter Douglas-gruppen](#), med virksomheter i over 100 land, noe som sikrer våre kunder innovative kvalitetsprodukter til konkurransedyktige priser.

Vi leverer utvendig solskjerming, interiørgardiner og garasjeporter til privat- og bedriftsmarkedet. Vi har hatt virksomhet i Norge siden 1972

De som kjøper våre produkter, skal oppleve at innvirkning på miljøet er tatt hensyn til. Samlet skal HD Solskjerming AS fremme sunne holdninger og bidra til utvikling av en kultur der miljøhensyn er en viktig del av det daglige arbeidet.

Våre etiske retningslinjer

HD Solskjerming AS har utarbeidet egne etiske retningslinjer. Disse gir føringer på mange områder. I relevans til åpenhetsloven kan det refereres fra følgende retningslinjer:

- *HD Solskjerming skal vise respekt for alle individer. Selskapet skal rekruttere på grunnlag av kompetanse, uavhengig av medarbeiderens kjønn, alder, handikap, etnisitet, religion og kulturell bakgrunn.*
- *HD Solskjerming ønsker en inkluderende arbeidskultur og arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø.*
- *Alle medarbeidere skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som hindrer sosial dumping.*
- *Selskapet aksepterer ikke atferd som kollegaer eller forretningsforbindelser kan oppfatte som truende eller nedverdiggende, herunder trakassering og diskriminering.*
- *Enhver form for korrupsjon er uakseptabelt i HD Solskjerming AS. Korrupsjon kan forekomme på ulike måter, et eksempel er når en medarbeider forsøker å påvirke noen ved å gi eller tilby en urettmessig fordel.*

Som en del av Hunter Douglas-konsernet er vi også forpliktet til rettferdig og etisk forretningsoppførsel i henhold til gjeldende policy og retningslinjer. Hunter Douglas krever at deres partnere og leverandører, så vel som deres ansatte, agenter og underleverandører, omfavner denne forpliktelsen til integritet ved å overholde Hunter Douglas Vendor Code of Business Conduct.

Each day, we work together to ensure that our organization is effective (driving growth) and efficient (profitable) but also, above all, ethical (we do the right thing and lead by example).

Towards that end, the Hunter Douglas Code of Business Conduct sets forth our responsibilities as owners to comply with all relevant laws and regulations and to act with integrity. Ref: [HD Code of Business Conduct.pdf \(hunterdouglas.com\)](#)

Leverandørkrav

For HD Solskjerming er arbeidet med Åpenhetsloven et kontinuerlig arbeid. Vi gjør det tydelig for våre leverandører at vi krever overholdelse av retningslinjer gjennom betingelser i vårt dokument [Leveregler for leverandører - HD Solskjerming](#). Alle større eller nye leverandører skal godkjenne våre leveregler før inngåelse av leverandørsamarbeid.

Organisering og forankring

HD Solskjerming har sin administrasjon og hovedproduksjon lokalisert i Molde i Møre og Romsdal. Vi teller per dags dato 329 fast ansatte medarbeidere.

Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i bedriftens styre og ledelse.

Hovedansvarlig er selskapets Administrerende direktør: **Frode Hjellset**

Styreleder i HD Solskjerming AS: **Frode Hjellset**

Kontakt og vurdering av leverandører utføres av selskapets Innkjøpssjef: **Jon Petter Hol**

Varslingsrutiner

Ved mistanke om brudd på Åpenhetsloven skal HD Solskjerming varsles via post@hdsol.no. Våre medarbeidere kan også melde fra via sin nærmeste leder. Alle varsel skal videresendes og oppbevares i e-post med egen adresse og tilgang for et begrenset antall personer som har rutiner for behandling og oppbevaring av slike henvendelser.

Hvordan vi jobber med samsvar av Åpenhetsloven

HD Solskjerming har et kontinuerlig fokus på å sikre at vårt selskap og våre forretningspartnere aktivt jobber med ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøhensyn, samt motvirking av korrupsjon.



Aktsomhetsvurderinger

HD Solskjerming gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egne operasjoner, leverandører og forretningspartnere. De fleste av våre leverandører er lokalisert i Norden og Europa. Mange av disse tilhører Hunter Douglas-gruppen som vi er en del av. For leverandører som er en del av Hunter Douglas gruppen betyr det at de opererer i henhold til Hunter Douglas' krav om Code of Conduct. Vi vil også i sammen med alle leverandører arbeide for å kartlegge og evaluere deres verdikjeder videre bakover.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har tatt utgangspunkt i [OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#).

Dette arbeidet er forankret i ledergruppen som tar ansvar for at HD Solskjerming har rutiner og miljø som gjør at vi leverer etter lovens hensikt i vårt daglige arbeid.

Har du spørsmål, kan vi kontaktes på e-post jph@hdsol.no



I vår kartlegging har vi sett både på egen organisasjon, tilknyttede partnere samt våre leverandører.

HD Solskjerming består av en kombinasjon av fast ansatte medarbeidere og innleide ressurser. Egne ansatte har arbeidsforhold og retningslinjer i tråd med gjeldene lover og regler. Vi tillater ikke undertrykkelse eller diskriminering på grunn av kjønn, etnisk bakgrunn, alder eller andre forhold. Dette er nedfestet og beskrevet i vårt arbeidsreglement og instruksjer. Vi skiller ikke mellom retningslinjer for våre medarbeidere og innleide ressurser. Det betyr at de samme retningslinjer gjelder også for personer eller firma med avtale om levering eller salg av våre tjenester som innleide aktører.

I vår risikovurdering av selskapet har vi i kategorisert samtlige leverandører med hensyn til følgende kriterier:

1. Hvilken type tjenester de leverer
2. Hvilken tilknytning de har til selskapet
3. Leverandørens størrelse
4. Fra hvilket geografisk land eller område leverandøren tilhører

Tjenestekategorisering

I Hunter Douglas er det etablert en rekke leverandørkategorier med hensyn til hvilken type tjeneste som blir levert. Alle våre leverandører er kategorisert i henhold til dette. Direktoratet for forvaltning og økonomistyring angir på sine fagsider på Anskaffelser.no produktområder med forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Områder med forhøyet risiko som tekstiler, elektronikk, mat og drikke, kontorrekvisita og transport har fått ekstra prioritering i vår gjennomgang av forsyningskjeden. Til hjelp i risikovurdering har vi med denne bakgrunn rangert bedrifter med en score på 1-5 avhengig av forhøyet risiko. (1 er lav og 5 er høy risiko).

Tilknytning til HD Solskjerming AS

I åpenhetslovens perspektiv er alle leverandører viktige. Vi har i vårt arbeid med risikovurdering i år prioritert en grundig kartlegging av leverandører vi kategoriserer som innleide ressurser. I denne

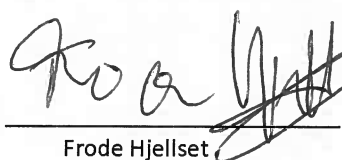
Konklusjon og tiltak

Vi har i vårt arbeid med åpenhetsloven foretatt risikovurdering av egen organisasjon og forretningsforbindelser. Vi har gjort dypere kartlegging av innleide montasjebedrifter og de bedrifter med høy risikoscore for produktgruppe eller geografisk tilhørighet. For samarbeidspartnere hvor vi har vurdert risikoen som høyere enn normalt er det iverksatt tiltak for å redusere denne risikoen. Leverandører med forhøyet risiko har svart på egen leverandørkartlegging gjennom et digitalt spørreskjema. Dette er også benyttet for kartlegging av sertifiseringer for miljøpåvirkning.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke klart å avdekke forhold som strider mot forhold i åpenhetsloven. Det er derfor ikke utført tiltak for å begrense eller rette opp negative konsekvenser så langt. Arbeidet med Åpenhetsloven vil være en kontinuerlig prosess. Dersom negative konsekvenser eller forhold blir oppdaget vil vi aktivt forebygge eller rette skade.

Molde, 28.06.2023

I styret for HD Solskjerming AS:



Frode Hjellset
Styreleder



Andreas Gjelsvik
Styremedlem



John Risman
Styremedlem